

COMUNE DI ANDREIS

PROVINCIA DI PORDENONE

PARERE

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

ANNO 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Visto il D.Lgs n. 150/2009 (così modificato dall'art. 11 comma 1 lett. C n. 3 D.lgs. 25 maggio 2017 n. 74).

Preso atto del Verbale di deliberazione del commissario straordinario con poteri spettanti alla giunta comunale n. 61 anno 2019, con oggetto: Sistema di Misurazione e Valutazione della prestazione., Approvazione e Dichiarazione di immediata Eseguitività nel quale si richiama l'art 38 rubricato "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" della legge regionale 18/2016 avente ad oggetto "Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale" il quale recita":

1. Al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale, le amministrazioni del Comparto unico adottano un sistema di misurazione e valutazione, previa informativa alle organizzazioni sindacali.
Il sistema di misurazione e valutazione della prestazione individua le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.
2. Il sistema di misurazione e valutazione tende al raggiungimento dei seguenti obiettivi:
 - a) ancorare la retribuzione di risultato a elementi oggettivi che evidenzino le competenze organizzative e i risultati ottenuti nell'attività amministrativa;
 - b) assicurare la coerenza tra gli obiettivi delle politiche pubbliche contenuti nel programma di governo dell'amministrazione e l'azione amministrativa;
 - c) agevolare il coordinamento e l'integrazione tra le diverse strutture, enfatizzando l'eventuale presenza di obiettivi trasversali.
3. Il sistema di misurazione e valutazione si ispira ai seguenti principi generali:
 - a) flessibilità del sistema di programmazione e valutazione;
 - b) trasparenza e pubblicità dei criteri e dei risultati;

- c) regole di valutazione univoche e adattabili alle caratteristiche delle diverse figure professionali per assicurare omogeneità e uniformità alla valutazione stessa;
- d) partecipazione al procedimento del valutato, anche attraverso la comunicazione e il contraddittorio da realizzare in tempi certi e congrui;
- e) diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte del soggetto valutatore secondo le modalità definite dalle singole amministrazioni”;

Considerato il vigente Statuto dell'Unione territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane cui il comune di ANDREIS ha aderito e dato atto che a far data dal 01.07.2016 e ss.mm.ii è stata attivata la gestione associata della funzione comunale di cui all'art. 26, comma 1, della LR 26/2014 e ss.mm.ii “gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo”;

Considerata la deliberazione n. 157 del 21.11.2018 dell'Ufficio di Presidenza avente ad oggetto “Sistema integrato di valutazione: approvazione modello di schede di valutazione per gli anni 2018 e 2019” e che il punto 2 del deliberato nel quale si legge “di dare atto che le suddette schede potranno essere adottate altresì dai Comuni facenti parte dell'UTI, previa formale deliberazione dell'organo esecutivo dell'ente”;

Preso atto che è stato adottato un sistema semplificato rispetto a quello proposto, considerate le dimensioni dell'ente, che comunque tiene conto dei risultati raggiunti e dello sviluppo delle competenze e che lo stesso prevede al suo interno le “schede di valutazione delle performance” del personale titolare di posizione organizzativa e non con descrizione degli elementi di valutazione con il relativo “peso indicatore”;

Viso il sistema di valutazione e misurazione della performance, allegato 1 DGC n. 62/2019 e ritenuto lo stesso coerente con l'attuale quadro normativo nazionale e regionale;

Preso atto dell'effettuazione dell'informativa sindacale preventiva prevista dal vigente contratto collettivo regionale;

Preso atto del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Preso atto del parere di regolarità tecnica e di regolarità contabile espresso dai competenti Responsabili ai sensi degli articoli 49 I comma e 147 bis I comma del D.Lgs. 267/2000;

Considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha svolto il proprio lavoro di valutazione sulla base di tutti i documenti /dati richiesti e messi a disposizione dall'Amministrazione, non si ritiene vi siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza delle informazioni raccolte.

L'Organismo Indipendente di Valutazione propone il parere favorevole al SMVP per l'anno 2019.

Padova 28/01/2021 L'O.I.V. Dott.ssa Roberta Marchiori