



# Comune di Andreis

Provincia di Pordenone

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

---

**COPIA**

ANNO 2021  
**N. 24 del Reg. Delibere**

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SUL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2019.

L'anno 2021 , il giorno 28 del mese di Maggio alle ore 14:40 in modalità videoconferenza si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Prevarin Fabrizio	Sindaco	Presente
Mariutto Giancarlo	Vice Sindaco	Presente
Protti Stefano	Assessore	Assente
Teja Franca	Assessore	Presente

**Assiste il segretario comunale dott. Roca Stefano.**

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Prevarin Fabrizio nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE

l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

### RICHIAMATI

- Il regolamento di organizzazione del Comune di Andreis modificato con deliberazione Giunta Comunale n. 21 in data 13.03.2013;
- Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance della prestazione adottato con delibera Giunta Comunale n. 62 del 10.10.2019;
- Individuazione dei criteri generali per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini della determinazione della retribuzione di posizione e per la determinazione della relativa retribuzione di risultato adottato con delibera Giunta Comunale n. 61 del 10.10.2019;
- DUP 2019/2021 (approvato con delibera di C.C. n 5 del 20.03.2019) che contiene la guida strategica ed operativa cui si basano le previsioni finanziarie di ogni programma di ciascuna funzione alimentata dai capitoli Bilancio
- Bilancio di Previsione Finanziario (approvato con Delibera di G.C. n 6 del 20.3.2019);
- Piano Esecutivo di Gestione - Piano degli Obiettivi (approvato con Delibera di G.C. n 53 del 18.09.2019);

**VISTO** che i succitati documenti costituenti il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

### CONSIDERATO CHE

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

**DATO ATTO CHE** nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

**PRECISATO che** l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

**PRESO ATTO** dell'art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato D.Lgs. 150/2009 che prevede, quale ultima

fase del ciclo della performance la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**VISTA** la relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2019 ed allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2019;

#### **PRESO ATTO CHE**

la delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 154 del 19.11.2018 avente ad oggetto "nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per l'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane e i Comuni che ne fanno parte, ciascuno a partire dalla data di rispettiva scadenza degli incarichi vigenti." relativa al triennio 2018-2020;

la delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 37 del 27.05.2020 con la quale è stata nominata quale componente monocratico dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) dell'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane e dei Comuni facenti parte dell'Unione, in sostituzione della dott.ssa Milva Cleva, la dott.ssa Roberta Marchiori consulente del lavoro con studio in Padova, sino al 31.12.2020;

**VISTO** il documento di Validazione della Relazione sulla Performance anno 2019 sottoscritto dall'Organismo Indipendente di Valutazione O.I.V. in data 27.01.2021, ed allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale si prende atto dell'avvenuto sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2019;

**RITENUTO** di provvedere all'approvazione della Relazione sulla performance per l'esercizio 2019, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO**, per quanto sopra che: a) ai dipendenti comunali spettano i compensi e/o indennità come meglio definiti agli artt. 20 e 21 del CCRL del 2002, b) ai titolari di posizione organizzativa spetta un importo da calcolarsi entro il limite (minimo e massimo) fissati dalla precitata disposizione contrattuale e in misura proporzionale alla valutazione acquisita;

**ATTESO** altresì che in sede dell'assegnazione delle risorse e degli obiettivi sono state definite le percentuali degli importi delle retribuzioni di risultato ai titolari di posizione organizzativa dell'Area dei servizi amministrativi e dei servizi contabili;

**RICHIAMATO** il D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i;

Preso atto del parere espresso ai sensi dell'art. 49 I° comma e 147 bis I° comma del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

Con votazione unanime, palese

#### **D E L I B E R A**

1. Di approvare la Relazione sulla performance per l'esercizio 2019, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di prendere atto del documento di Validazione della Relazione sulla Performance anno 2019 sottoscritto dall'Organismo Indipendente di Valutazione O.I.V. in data 27.01.2021, allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale;
3. Di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato all'Organismo Indipendente di Valutazione;
4. Di autorizzare, a titolo di indirizzo, l'erogazione di ogni compenso e/o indennità spettante ai

dipendenti comunali e l'indennità della retribuzione di risultato spettante ai titolari di posizione organizzativa;

5. Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente";
6. Dopo separata ed unanime votazione dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.1 comma 19 della L.R. n.21/2003, così come sostituito dall'art. 17 comma 12 della L.R. 17/2004.

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Andreis, 19 maggio 2021

Il Responsabile  
F.TO ALFREDO DIOLOSÀ

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di Andreis, 26 maggio 2021

Il Responsabile  
F.TO SONIA SANTAROSSA

---

---

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente  
F.to Prevarin Fabrizio

Il Segretario Comunale  
F.to Roca Stefano

---

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio dal 01/06/2021 al 15/06/2021 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R: n.21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Andreis, li 01/06/2021

Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to Claudia Fontana

---

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 28/05/2021, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L:R. 24/05/2004 n. 17).

Li 28/05/2021

Il Responsabile dell'esecutività  
F.to Claudia Fontana

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li

Il Responsabile del Procedimento  
Claudia Fontana