

COMUNE DI ANDREIS - PROVINCIA DI PORDENONE

**PARERE DELL'OIV SULLA CONFERMA PER L'ANNO 2022 DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE
DELLA PRESTAZIONE -**

ANNO 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione:

Premesso che - il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Visti il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e la LR 9 dicembre 2016 n. 18, ai sensi dei quali le Amministrazioni del Comparto Unico del Pubblico Impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

Atteso che analizzando le fasi del ciclo delle prestazioni, così come indicate dall'art. 4 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, emerge che gli strumenti attualmente in uso agli enti locali insieme a quello introdotto nell'ambito dell'ordinamento comunale (Sistema di misurazione della performance di cui sopra) rispondono formalmente a molte delle richieste della riforma;

Visto nello specifico l'art. 7 comma 1 del D.Lgs n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale nr. 32 del 10.05.2022 di approvazione Piano delle Performance anno 2022, nella quale si conferma per l'anno 2022 il SMVP adottato con Delibera di Giunta Comunale n. 62 del 10.10.2019, nello specifico: *“Il Comune di Andreis con Delibera di Giunta Comunale n. 62 del 10.10.2019 ha approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance, che in quanto adeguato non necessita di modifiche per l'anno in corso. Lo strumento previsto per la valutazione del personale è la “scheda di valutazione performance”, che indica i risultati degli obiettivi raggiunti e gli elementi per la valutazione individuale.”*

L'OIV, anche tenuto conto delle Linee Guida per il Sistema di misurazione e valutazione della performance, predisposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ha effettuato la verifica dei contenuti del documento in vigore.

L'OIV ha valutato la coerenza delle scelte operate dall'amministrazione con il quadro normativo vigente e lo specifico contesto interno ed esterno.

ESPRIME

Il proprio parere favorevole relativamente alla conferma del “Sistema di Valutazione e Misurazione della prestazione” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 10/05/2022 e ne conferma la conformità ai dettami legislativi, nonché la sua idoneità alla misurazione dell'efficienza e dell'efficacia della prestazione del personale del Comune, considerato anche il contesto in cui opera.

Padova 02/08/2022

L'OIV Roberta Marchiori