

Comune di Andreis

Provincia di Pordenone

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ANNO 2017
N. 16 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO 2017/2019 D.I.E.

L'anno 2017 , il giorno 07 del mese di Marzo alle ore 18:10 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

| | | Presente/Assente |
|-------------------|-----------|------------------|
| Alzetta Romero | Sindaco | Presente |
| Trinco Andreina | Assessore | Presente |
| Moretto Rita | Assessore | Assente |
| Piazza Margherita | Assessore | Presente |

Assiste il SegretarioPaladini Nicola.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Alzetta Romero nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il D:lgs. N. 196/2000 “Disciplina dell’Attività delle Consigliere e dei Consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell’art. 47 della L. 144/1999 e, in particolare l’art. 7 comma 5, prevede: “...*che gli Enti, tra cui le Amministrazioni comunali, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani debbono, tra l’altro, promuovere l’inserimento delle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favore il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi, - che siano coinvolti, nel merito, le rappresentanze sindacali unitarie, il comitato paritetico pari opportunità e la consigliera di parità..”;*

Considerato che nell’ambito delle finalità espresse dalla L. 125/91 e successive modificazioni ed integrazioni (D.Lgs. n. 196/2000, 165/2001 e 198/2006), ossia favorire l’occupazione femminile e realizzare l’uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, anche mediante l’adozione di misure, denominate azioni positive per le donne, al fine di promuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, viene proposto il Piano di azioni positive per il triennio 2017-2019, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante;

Tenuto conto che con il presente Piano delle Azioni Positive l’amministrazione Comunale favorisce l’adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

- alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
- agli orari di lavoro;
- all’individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l’attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
- all’individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro;

Considerato che la gestione del personale e le conseguenti misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali;

Ritenuto di approvare il Piano di azioni positive per il triennio 2017-2019;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta alcun riflesso diretto o indiretto sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’ente e pertanto non è dovuto il parere in ordine alla regolarità contabile del medesimo ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, come sostituito dall’art. 3 comma 1 lett. b) del D.L. 174/2012;

Acquisito, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell’art. 49, 1° comma e 147 bis, 1° Comma del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- 1) Di adottare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2017/2019 tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante;
- 2) Di disporre la pubblicazione del Piano di Azioni Positive nel sito internet istituzionale;
- 3) Dopo separata ed unanime votazione dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. n.21/2003 così come sostituito dall'art.17 comma 12 della L.R.17/2004.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Andreis, 06 marzo 2017

Il Responsabile
F.TO LUCIANO GALLO

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to Alzetta Romero

Il Segretario
F.to Paladini Nicola

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio dal 09/03/2017 al 23/03/2017 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n.21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Andreis, li 09/03/2017

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Ava Favetta

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 07/03/2017, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Li 07/03/2017

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Ava Favetta

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li 09/03/2017

Il Responsabile del Procedimento
Ava Favetta