



Comune di Andreis

Provincia di Pordenone

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ANNO 2019
N. 25 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO 2019/2021. DICHIARAZIONE IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.

L'anno 2019 , il giorno 20 del mese di Marzo alle ore 18:40 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Alzetta Romero	Sindaco	Presente
Trinco Andreina	Vice Sindaco	Presente
Moretto Rita	Assessore	Presente
Piazza Margherita	Assessore	Presente

Assiste il segretario comunale dott.ssa De Valerio Elena.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Alzetta Romero nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO 2019/2021. DICHIARAZIONE IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che, in ossequio alla normativa di cui al D.Lgs. n. 198 del 2006 recante: “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246” le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO che il D.Lgs. N. 196/2000 “Disciplina dell’Attività delle Consigliere e dei Consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell’art. 47 della L. 144/1999 e, in particolare l’art. 7 comma 5, prevede: “...omissis... *Detti piani debbono, tra l’altro, promuovere l’inserimento delle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi, - che siano coinvolti, nel merito, le rappresentanze sindacali unitarie, il comitato paritetico pari opportunità e la consigliera di parità. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l’eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un’esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale*”;

PRECISATO che le azioni positive:

- sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne, in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne;
- sono misure “speciali” in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta;

CONSIDERATO che nell’ambito delle finalità espresse dalla L. 125/91 e successive modificazioni ed integrazioni (D.Lgs. n. 196/2000, 165/2001 e 198/2006), ossia favorire l’occupazione femminile e realizzare l’uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, viene proposto il Piano di azioni positive per il triennio 2018-2020, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante;

VISTA la L. 23/11/2012 n. 2015 che detta ulteriori disposizioni in termini di pari opportunità;

CONSIDERATO altresì che in caso di mancato adempimento, il sopra citato D.Lgs. 198/2006 prevede la sanzione di cui all’art. 6 comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e pertanto l’impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

TENUTO CONTO che con il presente Piano delle Azioni Positive l’amministrazione Comunale favorisce l’adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

- alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
- agli orari di lavoro;
- all’individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l’attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;

- all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro;

CONSIDERATO che la gestione del personale e le conseguenti misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali;

RITENUTO di approvare il Piano di azioni positive per il triennio 2019-2021 per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A) che si pone da un lato, come adempimento ad un obbligo di legge, dall'altra vuol porsi come strumento semplice ed operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità avuto riguardo alla realtà ed alle caratteristiche dell'Ente e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun riflesso diretto o indiretto sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto non è dovuto il parere in ordine alla regolarità contabile del medesimo ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, come sostituito dall'art. 3 comma 1 lett. b) del D.L. 174/2012;

ACQUISITO, il solo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi, favorevoli e palesi,

DELIBERA

- 1) Di adottare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019/2021 tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante;
- 2) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'ente;
- 3) Di disporre la pubblicazione del Piano di Azioni Positive nel sito internet istituzionale;
- 4) Dopo separata ed unanime votazione dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. n.21/2003 così come sostituito dall'art.17 comma 12 della L.R.17/2004.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Andreis, 06 marzo 2019

Il Responsabile
F.TO ALFREDO DIOLOSÀ

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to Alzetta Romero

Il Segretario Comunale
F.to De Valerio Elena

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio dal 25/03/2019 al 09/04/2019 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n.21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Andreis, li 25/03/2019

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Claudia Fontana

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 20/03/2019, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Li 20/03/2019

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Claudia Fontana

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li 25/03/2019

Il Responsabile del Procedimento
Claudia Fontana